

PROCESSO SELETIVO 07/2025

A **FUNDAÇÃO DRACENENSE DE EDUCAÇÃO E CULTURA – FUNDEC**, pessoa jurídica de direito privado, por meio de sua Comissão de Contratação, torna público o presente processo de Recrutamento e Seleção para a contratação de **Professores**, destinados à atuação nas unidades educacionais mantidas por esta Instituição. Este processo seletivo tem por finalidade a formação de cadastro reserva e a admissão de profissionais, sendo conduzido em conformidade com o Regulamento de Contratação de Pessoal da Fundec, a legislação trabalhista vigente e os critérios, procedimentos e prazos estabelecidos neste Edital.

I - VAGAS

QUADRO DE RESUMO

COLÉGIO ANGLO-CID				
PROFESSOR AUXILIAR				
CÓD	Nº DE VAGAS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	SALÁRIO	REQUISITOS MÍNIMOS
P01	01	30 Horas	R\$ 2.300,00	Licenciatura em Pedagogia

COLÉGIO ANGLO-CID e COLÉGIO MAXI			
PROFESSOR ENSINO FUNDAMENTAL E MÉDIO			
CÓD	ÁREA DE ATUAÇÃO	Nº DE VAGAS	REQUISITOS MÍNIMOS
P02	Educação Física	01	Licenciatura em Educação Física
P03	Língua Portuguesa	01	Licenciatura em Letras

ESCOLA CEP/UME			
PROFESSOR ENSINO PROFISSIONALIZANTE			
CÓD	CURSO / ÁREA DE ATUAÇÃO	Nº DE VAGAS	REQUISITOS MÍNIMOS
P04	Radiologia	Cadastro Reserva	Técnico em Radiologia, ou Tecnólogo em Radiologia, ou Graduação em Medicina com Especialização em Radiologia, ou Graduação em Biomedicina com Especialização em Diagnóstico por Imagem

- 1.2. A remuneração do cargo de Professor Auxiliar será de R\$2.300,00 (dois mil e trezentos reais) mensais. Os cargos de Professor Ensino Fundamental e Médio e de Professor Ensino Profissionalizante seguirão a tabela de valores de hora-aula vigente de sua respectiva unidade escolar:
- 1.2.1. No Colégio Anglo-CID, os valores da hora-aula vigentes são os seguintes:
- 1.2.1.1. Para professor com diploma de licenciatura: R\$34,45 para o Ensino Fundamental; e R\$44,90 para o Ensino Médio.
 - 1.2.1.2. Para professor com certificado de especialização *lato sensu* com 360 horas: R\$37,90 para o Ensino Fundamental; e R\$49,39 para o Ensino Médio.
 - 1.2.1.3. Para professor com diploma de mestrado: R\$44,79 para o Ensino Fundamental; e R\$58,37 para o Ensino Médio.
 - 1.2.1.4. Para professor com diploma de doutorado: R\$48,23 para o Ensino Fundamental; R\$62,86 para o Ensino Médio.
- 1.2.2. No MAXI (Ensino Médio Integrado a Jogos Digitais), o valor da hora-aula vigente é de: R\$35,65.
- 1.2.3 No CEP (Ensino Profissionalizante), os valores da hora-aula vigentes são os seguintes:
- 1.2.3.1 R\$30,15 para professor com diploma de graduação;
 - 1.2.3.2 R\$33,16 para professor com certificado de especialização *lato sensu* com 360 horas;
 - 1.2.3.3 R\$39,19 para professor com diploma de mestrado; e
 - 1.2.3.4 R\$42,20 para professor com diploma de doutorado.
- 1.2.4. À remuneração em hora-aula, calculada com base nas horas-aula efetivamente trabalhadas e paga ao final de cada mês, será acrescido o pagamento de 1/6 de repouso semanal remunerado (RSR) e 5% da hora atividade.

1.3 BENEFÍCIOS

1.3.1 Os benefícios oferecidos pela Fundec são concedidos em conformidade com o Plano de Cargos e Salários e demais normativas internas da instituição.

- Auxílio-combustível: reembolso de despesas com combustível para professores que residem fora do município de Dracena.
- Bolsa de Estudos: concessão de até duas bolsas de estudo, com desconto de 70% cada, nas mensalidades dos cursos oferecidos pelas Unidades Escolares mantidas pela Fundec (exceto Medicina e pós-graduações), conforme regulamento interno.
- Cartão-alimentação no valor mensal de R\$380,00 ou plano de saúde.
- Custeio de Capacitação Profissional: apoio financeiro para cursos, treinamentos e qualificações voltados ao aprimoramento profissional.
- Gratificação por Tempo de Serviço: benefício concedido aos colaboradores como reconhecimento pela dedicação e permanência na empresa.

1.4 DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES

1.4.1 Professor Auxiliar: apoia o professor regente na execução de atividades pedagógicas e no acompanhamento dos alunos, promovendo inclusão, autonomia e desenvolvimento integral no processo educativo.

1.4.2 Professor Ensino Fundamental, Médio e Profissionalizante: atua de forma integral no processo educacional, participando ativamente da elaboração e execução da proposta pedagógica da instituição. É responsável por planejar, ministrar e orientar o ensino de sua disciplina, zelando pela qualidade da aprendizagem dos alunos, pela assiduidade e pelo cumprimento rigoroso de programas, cargas horárias e calendários. O profissional organiza e aplica avaliações, lançando os resultados e frequências nos sistemas internos de forma pontual. Além de suas atribuições em sala de aula, participa de reuniões, órgãos colegiados e comissões, zela pela ordem e disciplina, e colabora na divulgação dos cursos, sempre em conformidade com as normas internas e o Regimento Escolar.

II - DA INSCRIÇÃO

2.1 As inscrições serão recebidas das **08h do dia 18 de dezembro de 2025 às 23h59min do dia 07 de janeiro de 2026 (horário de Brasília)**, no site da Fundec - Fundação Dracenense de Educação e Cultura: <https://fundec.edu.br/trabalhe-conosco>.

2.2 São pressupostos para a inscrição, constituindo inclusive condição para admissão:

- a. ser brasileiro, nato ou naturalizado, ou estrangeiro em situação regular no Brasil, conforme a legislação vigente;
- b. ter, à data da contratação, a idade mínima de 18 (dezoito) anos;
- c. estar em dia com as obrigações resultantes da legislação eleitoral e, se do sexo masculino, do Serviço Militar;
- d. possuir os requisitos mínimos exigidos para o emprego ao qual estiver se candidatando, conforme estabelecido no capítulo I deste Edital;
- e. ter capacidade física e mental para o desempenho das funções;
- f. não registrar antecedentes criminais, achando-se em pleno direito dos exercícios civis e políticos;
- g. conhecer e concordar com todas as exigências estabelecidas neste Edital;
- h. não ser ex-empregado da Fundec, cujo afastamento, por iniciativa da Fundec, tenha ocorrido há menos de 12 (doze) meses.

2.3 Para realizar a inscrição, o candidato deverá:

2.3.1 Acessar o site da Fundec (<https://fundec.edu.br/trabalhe-conosco>).

2.3.2 Preencher totalmente a ficha de inscrição, inclusive declarando que atende às exigências do Capítulo II, item 2.2.

2.3.3 Efetuar o pagamento da taxa de inscrição, de acordo com o requisito/escolaridade do emprego pretendido, em qualquer agência bancária.

> Taxa de inscrição - R\$ 80,00 (oitenta reais)

2.4 O pagamento da importância especificada acima deverá ser efetuado até o dia 07/01/2026, por meio do boleto bancário emitido no ato da inscrição.

2.5 Não serão aceitos pedidos ou reclamações fora do prazo, bem como inscrições realizadas via postal, fax, condicional ou extemporânea.

2.6 Efetivada a inscrição, não serão permitidas solicitações de alteração de dados.

2.7 O candidato poderá se inscrever em mais de uma disciplina; entretanto, em caso de coincidência nos horários das Provas Didáticas, deverá optar pela participação em apenas uma delas.

2.8 O deferimento das inscrições estará condicionado ao correto preenchimento, pelo candidato, da ficha de inscrição, conforme o especificado nos itens 2.2 e 2.3 deste capítulo.

2.8.1 Caberá à Comissão do Processo Seletivo decidir sobre a regularidade e o deferimento das inscrições.

2.8.2 A relação dos candidatos inscritos, com a indicação dos respectivos números de suas inscrições, bem como a lista dos candidatos cujas inscrições forem indeferidas, será publicada no site da Fundec (www.fundec.edu.br), em até 05 (cinco) dias após o encerramento das inscrições.

2.8.3 Os candidatos que tiverem suas inscrições indeferidas poderão apresentar recurso, conforme previsto no Capítulo VI deste Edital.

2.8.4 Caso haja recurso pendente à época da realização das provas, o candidato poderá participar do processo seletivo condicionalmente, até decisão final.

2.9 O valor da taxa de inscrição não será devolvido em hipótese alguma.

2.10 Haverá isenção da taxa de inscrição de acordo com os critérios abaixo:

2.10.1 O candidato que comprovar não possuir condições financeiras para arcar com o valor da taxa de inscrição poderá requerer isenção do pagamento, mediante o preenchimento do campo específico na ficha de inscrição, no período de 18 a 29 de dezembro de 2025, exclusivamente pelo site oficial da Fundec.

2.10.2 Para solicitar a isenção, o candidato deverá anexar, em formato PDF, os seguintes documentos:

- a) cópia do documento de identidade;
- b) comprovante de inscrição no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal (CadÚnico), atualizado; ou
- c) comprovação de desemprego, mediante apresentação de extrato atualizado da Carteira de Trabalho Digital, contendo identificação do candidato e histórico de vínculos, que demonstre a ausência de vínculo empregatício ativo no momento da inscrição.

2.10.3 Serão deferidos os pedidos de isenção que atenderem integralmente aos requisitos deste item. A ausência ou irregularidade em qualquer documento implicará indeferimento automático do pedido.

2.10.4 A relação dos pedidos de isenção deferidos e indeferidos será publicada no site da Fundec (www.fundec.edu.br) até o dia 05 de janeiro de 2026.

2.10.5 O candidato que tiver seu pedido de isenção indeferido deverá efetuar o pagamento da taxa de inscrição até a data limite estabelecida no item 2.4 deste edital, para que sua inscrição seja validada.

2.10.6 Não serão aceitos pedidos de isenção fora do prazo, incompletos, sem documentação comprobatória ou realizados por meio diverso do previsto neste Edital.

2.10.7. Todos os dados pessoais e socioeconômicos informados pelos candidatos serão tratados em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018), garantindo-se o sigilo, a finalidade específica e o descarte seguro após o término do processo seletivo.

2.10.8. É vedada a utilização das informações prestadas para qualquer outro fim que não o relacionado à análise da inscrição e à seleção dos candidatos.

III - PARTICIPAÇÃO DE CANDIDATO COM DEFICIÊNCIA

3.1 Aos candidatos com deficiência é assegurado o direito de inscrição neste Processo Seletivo, desde que as atribuições do emprego sejam compatíveis com a deficiência declarada, nos termos do Decreto nº 3.298/1999, alterado pelo Decreto nº 5.296/2004, e da Lei nº 13.146/2015 (Estatuto da Pessoa com Deficiência).

3.2 A convocação de candidatos com deficiência observará a seguinte regra: o primeiro candidato classificado ocupará a 5ª (quinta) vaga aberta relativa ao emprego pretendido, e os demais serão convocados a cada intervalo de 20 (vinte) vagas providas (21ª, 41ª, 61ª e assim sucessivamente), respeitada a ordem de classificação, durante o prazo de validade do processo seletivo, conforme legislação vigente.

3.3 O candidato com deficiência participará do processo seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos, quanto ao conteúdo das provas, critérios de avaliação, horários, locais de realização e nota mínima exigida.

3.4 No ato da inscrição, o candidato com deficiência deverá:

- a) indicar sua condição na ficha de inscrição;
- b) anexar laudo médico emitido nos últimos 12 (doze) meses, em formato PDF, contendo identificação do candidato, espécie e grau da deficiência, CID, assinatura e CRM do médico responsável.

3.5 O candidato que necessitar de atendimento especializado para a realização das provas deverá indicar, no ato da inscrição, os recursos necessários. A solicitação será analisada pela Comissão Organizadora, quanto à viabilidade e razoabilidade.

3.6 O candidato com deficiência classificado terá seu nome publicado em lista específica, além da lista geral de classificação.

3.7 Os candidatos aprovados deverão submeter-se a perícia médica obrigatória, destinada a confirmar a condição de pessoa com deficiência declarada e a verificar a compatibilidade entre a deficiência e as atribuições do emprego, como requisito para a convocação e contratação.

3.8 O não comparecimento à perícia médica ou à junta médica implicará a desclassificação do candidato.

IV - DA ETAPA DA SELEÇÃO

4.1 O presente Processo Seletivo contará com as seguintes etapas, conforme o cargo pretendido:

4.1.1 Para o cargo de Professor Assistente, o Processo Seletivo será composto por Prova Escrita, de caráter eliminatório e classificatório, e por Entrevista, de caráter exclusivamente classificatório. Os candidatos mais bem classificados na Prova Escrita, observada a nota mínima exigida neste Edital, serão convocados para a etapa de Entrevista.

4.1.2 Para os cargos de Professor Ensino Fundamental e Médio, e Professor Ensino Profissionalizante, o Processo Seletivo será composto por Prova Didática, de caráter eliminatório e classificatório, realizada por convocação, sobre conhecimentos específicos da área de atuação, sendo considerados habilitados os candidatos que obtiverem nota igual ou superior a 70 (setenta) pontos.

4.1.3 Para os cargos de Professor Ensino Fundamental e Médio, e Professor Ensino Profissionalizante, haverá ainda Análise de Títulos, de caráter exclusivamente classificatório, conforme especificado no item 4.3 deste edital.

4.2 PRESTAÇÃO DA PROVA

As provas do Processo Seletivo serão aplicadas nesta cidade de Dracena (SP), em data, horário e local a serem oportunamente divulgados por meio de edital de inscrições deferidas, disponível no site <https://fundec.edu.br/trabalhe-conosco>, conforme a etapa correspondente a cada cargo.

4.2.1 Para o cargo de Professor Assistente, a prova escrita será manuscrita, redigida de forma legível, composta por 03 (três) questões dissertativas, e avaliada de 0 (zero) a 100 (cem) pontos, com caráter eliminatório e classificatório. A pontuação total da prova será distribuída igualmente entre as questões, sendo considerados habilitados os candidatos que obtiverem nota mínima de 60 (sessenta) pontos. O conteúdo programático da prova constitui o Anexo I do presente Edital.

4.2.1.1 As questões dissertativas serão avaliadas com base nos seguintes critérios:

- I – clareza, coerência e organização textual;
- II – compreensão básica dos princípios da educação inclusiva;
- III – capacidade de reflexão ética e pedagógica;
- IV – sensibilidade ao cuidado com o outro e respeito à diversidade;
- V – postura profissional compatível com o ambiente escolar.

4.2.2 Entrevista (Professor Assistente)

4.2.2.1 A Entrevista, de caráter exclusivamente classificatório, terá pontuação total de 0 (zero) a 100 (cem) pontos e tem por objetivo avaliar aspectos comportamentais e profissionais do candidato, não aferíveis por meio da prova escrita.

4.2.2.1.1 Na Entrevista, serão considerados, entre outros, os seguintes critérios:

- I – postura profissional e ética;
- II – responsabilidade e comprometimento;
- III – empatia e respeito às diferenças;
- IV – capacidade de trabalho em equipe e relacionamento interpessoal;
- V – abertura ao aprendizado e ao desenvolvimento profissional;
- VI – alinhamento com os princípios da educação inclusiva, independentemente de experiência prévia.

4.2.2.2 O candidato deverá comparecer ao local, data e horário previamente estabelecidos, munido de documento oficial de identificação com foto, sob pena de eliminação.

4.2.2.3 O não comparecimento do candidato à Entrevista, por qualquer motivo, implicará a eliminação automática do Processo Seletivo.

4.2.3 Para o cargo de Professor Ensino Fundamental e Médio, e Professor Ensino Profissionalizante, a Prova Didática tem por objetivo avaliar o domínio do candidato sobre os conteúdos específicos da área de atuação, bem como a adequação das estratégias metodológicas adotadas. A prova consistirá na apresentação de uma aula, destinada a verificar a capacidade do candidato de expor seus conhecimentos de forma clara, organizada, coerente e compatível com o público a que se destina.

4.2.3.1 A prova didática destina-se a avaliar o candidato de acordo com os seguintes critérios: a) Preparação prévia do tema sorteado e utilização dos recursos tecnológicos (0 a 10 pontos); b) Domínio do conteúdo apresentado, citando ou descrevendo autores e/ou bibliografias (0 a 35 pontos); c) Domínio de estratégias metodológicas coerentes com o tema (0 a 25 pontos); d) Clareza na exposição do tema e domínio da norma padrão da língua portuguesa (0 a 20 pontos); e) Tempo de apresentação (0 a 10 pontos).

4.2.3.2 A prova didática será avaliada por uma banca composta por três examinadores, os quais atribuirão individualmente notas de 0 (zero) a 100 (cem) pontos, cuja média aritmética resultará na nota final do candidato para esta etapa.

4.2.3.3 O candidato poderá ser arguido por qualquer membro da Banca Examinadora durante ou ao término de sua apresentação.

4.2.3.4 Para a prova didática, os recursos didáticos audiovisuais disponíveis nas instalações da Fundec incluem microcomputador (PC) com sistema operacional Microsoft Windows, TV multimídia, e pacote Office da plataforma Google.

4.2.4 Não será permitida a presença de nenhum candidato durante as provas didáticas de outros concorrentes.

4.2.5 As provas didáticas serão realizadas em sessões, conforme disponibilidade da banca examinadora e número de candidatos.

4.2.6 A prova didática terá duração máxima de 30 (trinta) minutos.

4.2.7 Os temas para a prova didática constituem o Anexo I do presente Edital. Será sorteado um único tema para cada área de atuação, no mesmo dia da realização da prova didática e com 20 minutos de antecedência, na presença de todos os candidatos que desejarem assistir ao sorteio. Portanto, todos os candidatos da mesma área de atuação deverão realizar a prova didática sobre o mesmo tema.

4.2.8 A ordem de apresentação seguirá a ordem de inscrição no processo seletivo e o cronograma das apresentações será divulgado no dia da publicação das inscrições deferidas.

4.3 ANÁLISE DE TÍTULOS

4.3.1 Concorrerão à contagem de pontos por títulos somente os candidatos que forem habilitados na prova didática.

4.3.2 A Avaliação de Títulos é de caráter unicamente classificatório e será realizada com base na formação acadêmica do candidato.

4.3.3 Os títulos apresentados serão avaliados na escala de 0 (zero) a 5,00 (cinco) pontos, sendo os valores atribuídos conforme as especificações a seguir:

4.3.3.1 Doutorado: 5,00 (cinco) pontos – máximo de 5,00 (cinco) pontos.

4.3.3.2 Mestrado: 3,00 (três) pontos – máximo de 3,00 (três) pontos.

4.3.3.3. Especialização, com carga horária igual ou superior a 360 (trezentos e sessenta) horas: 1,00 (um) pontos – máximo de 1,00 (um) pontos.

4.3.4 Não será admitida a acumulação de pontos entre títulos de Doutorado, Mestrado ou Especialização, sendo considerada apenas a titulação de maior grau concluída.

4.3.5 Diplomas ou certificados de Doutorado, Mestrado ou Especialização somente serão considerados para a pontuação se os cursos estiverem devidamente credenciados pelo Ministério da Educação (MEC) e/ou Conselhos de Classe competentes. Títulos obtidos no exterior serão aceitos apenas se forem revalidados no Brasil por uma Instituição de Ensino Superior (IES) oficial e acompanhados de tradução pública juramentada.

4.3.6 Na ausência do diploma ou certificado, será aceita cópia do certificado de conclusão do curso, frente e verso, acompanhada do respectivo Histórico Escolar, expedido por Instituição de Ensino Superior (IES) que comprove a conclusão do curso e o seu devido reconhecimento/credenciamento pelo MEC.

4.3.7 Para a comprovação dos títulos de Mestre e Doutor, também será aceita cópia autenticada da ata de defesa pública da dissertação ou tese.

4.3.8 A apresentação e comprovação dos títulos, inclusive quanto ao credenciamento ou revalidação do curso, quando aplicável, são de inteira responsabilidade do candidato.

4.3.9 Não serão aceitos protocolos de solicitação de documentos. O comprovante de conclusão do curso deve ser apresentado por meio de cópia legível, conforme o exigido neste Edital.

4.3.10 Após a etapa de apresentação dos títulos, não será permitida a juntada ou a substituição de quaisquer documentos para fins de avaliação ou desempate.

4.3.11 A entrega dos títulos deverá ser efetuada no ato da prestação da prova didática.

V - DA CLASSIFICAÇÃO

5.1 A nota final do candidato será obtida pela soma das pontuações alcançadas. No cargo de Professor Assistente serão as notas obtidas na prova dissertativa e na entrevista, nos cargos de Professor Ensino Fundamental e Médio, e Professor Ensino Profissionalizante, será a nota obtida na prova didática e a pontuação da avaliação de títulos.

5.2 No cargo de Professor Assistente será habilitado o candidato que obtiver nota igual ou superior a 60 (sessenta) pontos na prova dissertativa. Nos cargos de Professor Ensino Fundamental e Médio, e Professor Ensino Profissionalizante, será considerado habilitado o candidato que obtiver nota igual ou superior a 70 (setenta) pontos na prova didática.

5.3 A classificação dos candidatos habilitados será realizada em ordem decrescente, de acordo com a nota final.

5.4 Em caso de empate na nota final, serão adotados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate:

- a. idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, prevalecendo a maior idade;
- b. maior pontuação na prova didática;
- c. maior pontuação na avaliação de títulos;
- d. sorteio.

5.5 O resultado final, com a classificação dos candidatos, será publicado no site oficial da Fundec (www.fundec.edu.br), conforme o cronograma previsto neste Edital.

VI - DOS RECURSOS

6.1 Caberá interposição de recurso pelo candidato nas seguintes situações:

- 1) caso ocorra algum erro no Processo Seletivo;
- 2) indeferimento da inscrição;
- 3) divulgação da nota final da prova didática.

6.2 O prazo para interposição de recurso será de 2 (dois) dias úteis, contados a partir da data de publicação dos atos respectivos.

6.3 O recurso deverá ser protocolado pessoalmente no Departamento de Gestão de Pessoas da Fundec, no horário das 8h às 12h e das 14h às 16h, e direcionado à Comissão de Contratação do Processo Seletivo, devidamente fundamentado.

6.3.1 Não serão aceitos recursos enviados via postal ou por meio eletrônico (e-mail).

6.4 O recurso deverá conter, obrigatoriamente:

- 1) nome completo, número de inscrição e a função/área para a qual concorre;
- 2) argumentação clara e consistente, acompanhada de material bibliográfico e/ou documentos comprobatórios, quando aplicável.

6.5 O resultado da análise dos recursos será disponibilizado exclusivamente por meio de consulta individual no site oficial da Fundec (<https://www.fundec.edu.br>), mediante busca pelo CPF do candidato, no prazo de 10 (dez) dias consecutivos.

6.6 Recursos inconsistentes, sem fundamentação adequada ou interpostos fora dos prazos estabelecidos não serão conhecidos.

6.7 Eventuais alterações nos resultados, decorrentes do julgamento dos recursos, serão divulgadas no site oficial da Fundec, conforme o cronograma previsto neste Edital.

6.8 As decisões da Comissão Organizadora do Processo Seletivo serão definitivas, não cabendo recurso administrativo adicional, inclusive contra o resultado do próprio recurso.

VII - DA CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

7.1 Os candidatos aprovados poderão ser convocados a qualquer momento, durante o prazo de validade do processo seletivo, por meio de comunicação eletrônica enviada ao endereço de e-mail informado no ato da inscrição. A convocação e a contratação dependerão exclusivamente da necessidade da Fundec, que se reserva o direito de chamar os candidatos em número que atenda ao seu interesse e às suas demandas operacionais, sendo de inteira responsabilidade do candidato manter seus dados de contato atualizados com a Fundec.

7.2 A aprovação no processo seletivo não garante a contratação, que será efetuada de acordo com a disponibilidade e necessidade da Fundec, incluindo os candidatos classificados em Cadastro de Reserva.

7.3 A contratação será formalizada por ato do Diretor Executivo e obedecerá, rigorosamente, à ordem de classificação dos candidatos.

7.4 Os contratados estarão sujeitos ao Plano de Cargos e Salários e ao Regulamento de Contratação de Pessoal da Fundec e demais normativas internas, respeitada a legislação trabalhista vigente.

7.5 A Fundec poderá exigir dos candidatos, no momento da admissão, a apresentação de documentos necessários ao Departamento de Gestão de Pessoas, inclusive comprovação de bons antecedentes, conforme legislação vigente.

7.6 Na admissão, o candidato será submetido à inspeção de saúde física e psicológica, de caráter eliminatório, para avaliação de suas condições de trabalho.

7.7 A não apresentação dos documentos exigidos nos prazos estabelecidos implicará a eliminação do candidato do processo seletivo.

7.8 O candidato convocado perderá o direito à vaga, caso não compareça no dia e horário agendados, não aceite a vaga no local de trabalho indicado pela Fundec, ou não concorde com a jornada e horários de trabalho determinados.

7.9 O contrato de trabalho como Professor Assistente será de 30 horas semanais. A contratação se dará sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), por um período experimental de até 90 dias. Superando esse prazo e mediante avaliação positiva de desempenho profissional, o contrato passará a vigorar por prazo indeterminado.

7.10 O contrato de trabalho como Professor Ensino Fundamental e Médio, e Professor Ensino Profissionalizante será fixado em regime de hora/aula.

7.10.1 O candidato convocado terá suas aulas atribuídas em conformidade com a organização do horário didático previamente fixado pelo Diretor da Unidade Escolar mantida.

7.10.2 O candidato convocado deverá apresentar disponibilidade de horário de acordo com as aulas e demais atividades acadêmicas relacionadas aos cursos.

7.10.3 A contratação se dará sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), por um período experimental de até 90 dias. Superando esse prazo e mediante avaliação positiva de desempenho profissional, o contrato passará a vigorar por prazo indeterminado.

VIII - DA LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS

8.1 Em atendimento à Lei Federal nº 13.709/18 (Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD), a Fundec informa aos interessados que, para a organização e execução deste processo seletivo, será necessário o tratamento dos dados pessoais fornecidos pelos candidatos no ato de inscrição. Desse modo, os candidatos ficam cientes de que, ao participar do processo, consentem que a Fundec realize o tratamento de seus dados pessoais colhidos durante a inscrição.

8.2 Para a inscrição, são solicitados os seguintes dados pessoais:

8.2.1 Nome: com a finalidade de identificação do candidato.

8.2.2 Data de nascimento: com a finalidade de verificação de critério de desempate, previsto no Capítulo V, item 5.4 deste edital.

8.2.3 Endereço eletrônico: com a finalidade de comunicação institucional relacionada a este processo seletivo.

8.2.4 Registro Geral: com a finalidade de identificação do candidato, solucionando eventuais problemas de candidatos homônimos, por exemplo, em caso de fornecimento de dados incorretos de Cadastro de Pessoas Físicas.

8.2.5 Cadastro de Pessoas Físicas: com a finalidade de identificação do candidato, solucionando eventuais problemas de candidatos homônimos, por exemplo, em caso de fornecimento de dados errôneos de Registro Geral.

8.2.6 Endereço residencial: com a finalidade do envio de cartas, avisos e outras comunicações físicas relacionadas a este processo seletivo.

8.2.7 Telefone: com a finalidade de comunicação institucional referente a este processo seletivo, quando necessária.

8.2.8 Grau de instrução: com a finalidade de ciência, identificação e confirmação pelo candidato do grau de instrução necessário para a participação do processo seletivo.

8.3 O candidato aprovado e convocado para contratação fica ciente de que deverá cumprir as exigências previstas no Capítulo VII deste edital, no prazo descrito, que envolve o fornecimento de outros dados pessoais lá previstos, bem como do respectivo consentimento para que a Fundec realize o tratamento de tais dados, para sua contratação, sob pena de indeferimento.

8.4 O titular dos dados pessoais tem direito de obter da Fundec, em relação aos seus dados por ela tratados, a qualquer momento e mediante requisição, o constante no art. 18 da Lei Federal nº 13.709/18. O contato com a Fundec poderá ser realizado por meio do e-mail: recrutamento@fundec.edu.br.

IX - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

9.1 Será automaticamente excluído do processo seletivo o candidato que:

a) se apresentar após o horário estabelecido;

b) não comparecer às provas, seja qual for o motivo alegado;

c) não apresentar documento oficial de identidade exigido;

d) portar ou utilizar, durante a prova, aparelhos eletrônicos não autorizados;

e) fizer, em qualquer documento, declaração falsa ou inexata;

f) agir com incorreção ou descortesia, em qualquer momento, para com membros da equipe de aplicação de provas ou da Comissão Organizadora.

9.2 Não haverá, em hipótese alguma, segunda chamada ou repetição de provas, nem aplicação de provas fora dos locais previamente estabelecidos.

9.3 A inscrição do candidato implicará conhecimento e aceitação das condições estabelecidas neste Edital e nas normas legais pertinentes.

9.4 A inexatidão das informações e/ou irregularidades nos documentos apresentados, ainda que verificadas posteriormente, acarretarão a nulidade do contrato com todas as suas decorrências, sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, civil ou criminal.

9.5 Não será fornecido documento comprobatório de participação ou classificação no processo seletivo, valendo para esse fim a publicação em site oficial da Fundec.

9.6 Caberá ao Diretor Executivo a homologação do processo seletivo, no prazo máximo de até 30 (trinta) dias após a sua realização.

9.7 O processo seletivo terá validade de 12 (doze) meses, contados da data de sua homologação, podendo ser prorrogado por igual período, a critério da Fundec.

9.8 Os candidatos classificados no cadastro reserva poderão ser convocados, a critério da Instituição, em caso de abertura de novas vagas, observada rigorosamente a ordem de classificação e o prazo de validade do processo seletivo.

9.8.1 - A inclusão no cadastro reserva não gera direito subjetivo à contratação, constituindo mera expectativa de direito, condicionada à necessidade e conveniência da Instituição durante o período de validade do processo seletivo.

9.8.2 O candidato convocado poderá, no prazo de 2 (dois) dias úteis contados da convocação, solicitar, por uma única vez, seu reposicionamento para o final da lista do cadastro reserva, ciente de que essa opção poderá resultar na perda da oportunidade de contratação, seja pelo esgotamento do prazo de validade do processo seletivo ou pelo preenchimento de todas as vagas.

- 9.8.3. O pedido deverá ser formalizado por meio eletrônico oficial indicado no edital, sendo indeferidos pedidos realizados por outros meios ou fora do prazo estipulado.
- 9.9 As disposições deste Edital poderão ser alteradas ou complementadas, enquanto não efetivado o fato respectivo, mediante publicação de novo Edital no site oficial da Fundec.
- 9.10 A critério da Fundec, por justo motivo, a realização de uma ou mais provas poderá ser adiada, devendo as novas datas ser comunicadas por meio de edital complementar publicado no site oficial da Fundec ou por comunicação direta aos candidatos.
- 9.11 Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão de Contratação.
- 9.12 O presente Edital será publicado no site oficial da Fundec (www.fundec.edu.br) e em jornal local, sendo a publicação no site o meio oficial de comunicação do processo seletivo.

Dracena, 18 de dezembro de 2025.

EDSON HISSATOMI KAI
DIRETOR EXECUTIVO

C R O N O G R A M A G E R A L	
DATAS	EVENTOS
18/12/2025	Publicação do Edital do Processo Seletivo 07/2025 e início das inscrições
18 a 29/12/2025	Período para pedido de isenção da taxa de inscrição
05/01/2026	Divulgação da lista de candidatos solicitantes de isenção
07/01/2026	Encerramento das inscrições e prazo para pagamento das inscrições
09/01/2026	Divulgação de inscrições deferidas
12 e 13/01/2026	Prazo para recurso da divulgação das inscrições
14/01/2025 a 17/01/2026	Data provável para a realização da prova dissertativa, da prova didática e entrega de documentos para Análise de Títulos
21/01/2026	Divulgação dos resultados da prova dissertativa
22 e 23/01/2026	Prazo para recurso da divulgação do resultado da prova dissertativa
24 a 27/01/2026	Data provável da realização da entrevista
29/01/2026	Divulgação dos resultados da prova dissertativa e entrevista; Divulgação dos resultados da prova didática e análise de títulos; Publicação da classificação final
30 e 31/01/2026	Prazo para recurso da divulgação do resultado e Classificação Final

ANEXO I - TEMAS E REFERÊNCIAS

P01 - Professor Auxiliar

Critérios gerais de avaliação

- Postura profissional compatível com o ambiente escolar, incluindo conduta adequada, respeito às normas institucionais e às relações interpessoais.
- Ética profissional, evidenciada por atitudes responsáveis, sigilo, respeito à dignidade humana e compromisso com os valores institucionais.
- Responsabilidade, demonstrada por meio de pontualidade, cumprimento de atribuições e zelo pelas atividades sob sua incumbência.
- Empatia, sensibilidade no cuidado com o outro e respeito à diversidade, especialmente no trato com alunos, famílias e comunidade escolar.
- Capacidade de trabalho em equipe, cooperação, comunicação respeitosa e atuação integrada com os demais profissionais da instituição.
- Abertura ao aprendizado e às orientações institucionais, com disposição para capacitação, adaptação às rotinas e aprimoramento contínuo.
- Compreensão básica dos princípios da educação inclusiva, com alinhamento às práticas de equidade, acolhimento e respeito às diferenças.
- Capacidade de reflexão ética e pedagógica, demonstrando discernimento, responsabilidade nas decisões e compreensão do papel educativo da função.
- Clareza, coerência e organização textual, quando aplicável aos instrumentos avaliativos previstos no processo seletivo.
- Alinhamento com os princípios institucionais e educacionais, demonstrando compromisso com seus valores, diretrizes pedagógicas e práticas de boa convivência no ambiente escolar.

Referências para prova escrita:

Lei nº 12.764/2012, Política Nacional de Proteção dos Direitos da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista.

http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2011-2014/2012/lei/l12764.htm

Decreto nº 8.368/2014.

http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2011-2014/2014/decreto/d8368.htm

P02 - Professor Ensino Fundamental e Médio

Área de atuação: Educação Física

Temas para Prova Didática:

1. Jogos cooperativos na escola

- Compreensão do conceito de jogos cooperativos e seus princípios fundamentais.
- Vivência de situações que valorizem cooperação, inclusão, respeito às regras e trabalho coletivo.
- Desenvolvimento de habilidades socioemocionais por meio de práticas corporais cooperativas.
- Mediação pedagógica do professor, organização dos grupos, adaptação de regras e materiais.
- Avaliação formativa destacando atitudes, participação e convivência.

2. Jogos, brincadeiras e brinquedos na escola

- Diferenciação conceitual entre jogo, brincadeira e brinquedo no contexto escolar.
- Valorização das brincadeiras como manifestações da cultura corporal e da cultura infantil.
- Desenvolvimento motor, cognitivo, social e afetivo por meio das práticas lúdicas.
- Planejamento de atividades adequadas às faixas etárias do Ensino Fundamental e Médio.
- Intervenção pedagógica do professor na organização, condução e reflexão sobre as atividades.

3. A importância dos jogos pré-desportivos na escola

- Compreensão dos jogos pré-desportivos como etapa de iniciação esportiva.
- Desenvolvimento progressivo de habilidades motoras básicas e específicas.
- Trabalho com regras adaptadas, estratégias simples e noções táticas iniciais.
- Relação entre jogos pré-desportivos, psicomotricidade e aprendizagem esportiva.

- Avaliação do processo priorizando participação, evolução motora e compreensão das regras.

Referências:

- DENICOL, J. A. *Jogos Cooperativos*. São Paulo: Phorte, 2008.
- GOULART, A. R. *Jogos pré-desportivos na Educação Física Escolar, linhas de ensino, desenvolvimento motor e psicomotricidade*. São Paulo: Labrador, 2018.
- KISHIMOTO, M. T. *Jogo, brinquedo, brincadeira e a educação*. São Paulo: Cortez, 2009.
- MOREIRA, W. W. *Aulas de Educação Física no Ensino Médio*. Campinas: Papyrus, 2010.
- SILVA, T. A. C.; PINES, A. R. *Jogos e Brincadeiras*. São Paulo: All Print, 2013.
- DARIDO, S. C.; RANGEL, I. C. A. *Educação Física na Escola, implicações para a prática pedagógica*. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2014.
- BETTI, M. *Educação Física e sociedade*. São Paulo: Movimento, 2009.
- FREIRE, J. B. *Educação de corpo inteiro*. São Paulo: Scipione, 2011.
- BRASIL. *Base Nacional Comum Curricular*. Ministério da Educação, 2018.
- TANI, G. et al. *Educação Física Escolar, fundamentos de uma abordagem desenvolvimentista*. São Paulo: EPU, 2008.

P03 - Professor Ensino Fundamental e Médio

Área de atuação: Língua Portuguesa

Temas para Prova Didática:

1. Leitura e interpretação de crônica
 - Leitura de uma crônica curta (ex.: Luis Fernando Veríssimo, Rubem Braga, Carlos Drummond).
 - Estratégias de compreensão literal, inferência e crítica.
 - Relação entre texto e cotidiano dos estudantes.
2. Produção de texto de opinião e uso da gramática em contexto
 - Estrutura de um texto opinativo: introdução, desenvolvimento e conclusão.
 - Trabalho com recursos linguísticos de coesão (conectores, pronomes, tempos verbais).
 - Revisão coletiva destacando aspectos gramaticais que fortalecem a argumentação.
3. Literatura brasileira: o conto
 - Análise de um conto curto (ex.: Machado de Assis, Clarice Lispector, Marina Colasanti).
 - Identificação de narrador, personagens, espaço, tempo e conflito.
 - Atividade criativa: reescrever o final ou mudar o ponto de vista do narrador.

Referências:

- BRASIL. Ministério da Educação. *Base Nacional Comum Curricular*. Brasília: MEC, 2018.
- KOCH, I. V.; ELIAS, V. M. *Ler e compreender: os sentidos do texto*. São Paulo: Contexto, 2017.
- SOLÉ, I. *Estratégias de leitura*. Porto Alegre: Artmed, 1998.
- ANTUNES, I. *Língua, texto e ensino: outra escola possível*. São Paulo: Parábola, 2009.
- GERALDI, J. W. *O texto na sala de aula*. 5. ed. São Paulo: Ática, 2012.
- POSSENTI, S. *Por que (não) ensinar gramática na escola*. Campinas: Mercado de Letras, 1996.
- COSSON, R. *Letramento literário: teoria e prática*. 3. ed. São Paulo: Contexto, 2020.
- CANDIDO, A. *Literatura e formação do homem*. 3. ed. Rio de Janeiro: Ouro sobre Azul, 2004.
- BRASIL. Ministério da Educação. *Base Nacional Comum Curricular*. Brasília: MEC, 2018.

P04 - PROFESSOR ENSINO PROFISSIONALIZANTE em RADIOLOGIA

Temas para Prova Didática:

1. Diferenças entre os principais métodos de imagem: raio-X, tomografia e ressonância.
2. Princípios de proteção radiológica para pacientes e profissionais.
3. Diferenças entre medicina nuclear e radiologia convencional.

Referências:

- BONTRAGER, K.L.; LAMPIGNANO, J.P. *Tratado de técnica radiológica e base anatômica*. 8. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2014.
- CNEN – COMISSÃO NACIONAL DE ENERGIA NUCLEAR. Normas de radioproteção: CNEN NN 3.01. Disponível em: <https://www.gov.br/cnen>. Acesso em: 30 jul. 2025.
- MELLO JÚNIOR, Waldir de Carvalho. *Radiologia básica*. 3. ed. Rio de Janeiro: Thieme Revinter, 2021.
- FUNARI, Marcelo Buarque de Gusmão; et al. *Princípios básicos de diagnóstico por imagem*. Barueri, SP: Manole, 2020. (Manuais de especialização)